

Bewerbungsfrist: 6/30/2026

Leitung Mobile Altenhilfe (m/w/d)

Du bist eine unternehmerisch denkende Führungspersönlichkeit, die Strategie und operative Steuerung verbindet? Dann übernimm bei uns Verantwortung für die Weiterentwicklung eines zentralen Versorgungsbereichs. Mit unseren vier Sozialstationen versorgen wir mehr als 1.000 Klient*innen ambulant. Ein multikulturelles Team und ein familiäres Umfeld zeichnen uns ebenso aus wie unsere professionelle Pflegequalität.

Die Caritas Altenwohn- und Pflegegesellschaft mbH versorgt an 16 Standorten rund 1.800 Bewohner*innen und Klient*innen im stationären, ambulanten und palliativen Bereich.

Erlebe es selbst und verstärke uns zum nächstmöglichen Zeitpunkt!

Das sind Ihre Tätigkeiten

- Du entwickelst und implementierst Strategien zur Weiterentwicklung der ambulanten Pflegeangebote - mit dem Ziel, die Mobile Altenhilfe zukunftssicher und wirtschaftlich erfolgreich aufzustellen
- Du steuerst Budgets und behältst zentrale Kennzahlen wie Auslastung, Erlöse und Personaleinsatz im Blick
- Du verantwortest die standortübergreifende Steuerung der Sozialstationen und stellst effiziente, qualitativ hochwertige Pflegeprozesse sicher
- Du führst und entwickelst die Pflegedienstleitungen und Teams und gestaltest eine leistungsfähige, wertschätzende Führungskultur
- Du stellst die Einhaltung von gesetzlichen Vorgaben (SGB XI / SGB V) und Qualitätsstandards sicher und begleitest externe Prüfungen
- Du treibst die Weiterentwicklung von Strukturen, Prozessen und innovativen Versorgungsangeboten aktiv voran

Wir wünschen uns

- Abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachkraft mit Weiterbildung zur Pflegedienstleitung oder ein Studium im Gesundheits- oder Sozialwesen
- Führungserfahrung in der ambulanten Pflege - idealerweise in leitender Funktion
- Fundierte Kenntnisse der rechtlichen Rahmenbedingungen (SGB XI / SGB V) im ambulanten Bereich

- Hohe Kommunikationsstärke, Entscheidungsfähigkeit und ein klarer, motivierender Führungsstil
- Bereitschaft zu einer standortübergreifenden Tätigkeit zwischen Sozialstationen und Zentrale
- Identifikation mit den Werten und Grundsätzen der Caritas

Darauf können Sie sich freuen

- Eine verantwortungsvolle Leitungsposition mit großem Gestaltungsspielraum und direktem Einfluss auf die Weiterentwicklung unseres ambulanten Bereichs
- Enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und die Möglichkeit, strategische Entscheidungen aktiv mitzugestalten
- Vergütung nach AVR-Tarif: 4.456,57 € bis 6.275,00 € (Vollzeit) je nach Qualifikation und Erfahrung sowie regelmäßige Tarifsteigerungen
- Weihnachtsgeld, 30 Tage Urlaub (5-Tage-Woche) und betriebliche Altersvorsorge (KZVK)
- Individuelle Fort- und Weiterbildungsangebote sowie Unterstützung in deiner persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- Strukturierte Einarbeitung und ein engagiertes, multiprofessionelles Team
- Eine Unternehmenskultur, in der Respekt, Wertschätzung und Zusammenarbeit gelebt werden
- Attraktive Vergünstigungen über unsere Corporate Benefits-Plattform (Mode, Sport, Reisen u. v. m.)

Merkmale

Befristung: unbefristet

Umfang: Teilzeit

Arbeitsfeld 1: Alte Menschen, Pflege, Medizin, Therapie und Rehabilitation, Menschen in schwierigen Lebenslagen, Menschen mit Behinderung, Sozialraum

Funktion: Führungskraft / Leitung

Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

Weitere Angaben

Kontaktdaten

Dienstgeber: Caritas Altenwohn- und Pflegegesellschaft mbH
Altenhilfe des Caritasverbandes Wiesbaden-Rheingau-Taunus e.V.
Gustav-Stresemann-Ring 3
65189 Wiesbaden

Dienstort:

Ansprechpartner(in): Morlock, Nadine
nadine.morlock@cap-wiesbaden.de
+49 (611) 1705-1248

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!