

Bewerbungsfrist: 8/27/2025

Examierte Pflegefachkraft, Pflegehelfer/in, Pflegefachassistenz im ambulanten Pflegedienst Dören

WIR SUCHEN DICH

Lust auf einen neuen Arbeitgeber mit sozialem Profil? Interesse an einer mehr selbstbestimmten Pflegetätigkeit mit individuellem Kontakt zu Ihren Patienten? Arbeiten Sie bei uns in der häuslichen Pflege!

Bewerben Sie sich in der ambulanten Pflege und arbeiten Sie im netten **Team der Caritas-Pflegestation in Dören!** Dort versorgen Sie "Ihre" Patienten auf Ihrer Pflegetour, arbeiten in netten Teams, nutzen unsere modernen Fahrzeuge und arbeiten in einem großen Verband, der Ihnen professionelle Entwicklungsmöglichkeiten, ein gutes Tarif-Gehalt und ausgezeichnete Sozialleistungen bietet.

Für unsere [ambulanten Pflegestationen \(häuslicher Pflegedienst\)](#) suchen wir Personal mit abgeschlossener Pflegeausbildung. Bitte wenden Sie sich an die Assistenz der Fachbereichsleitung, die Ihnen bei allen Fragen rund um die offenen Stellen gerne weiterhilft!

Wir suchen, gerne zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Gesundheits- und Krankenpfleger/in,

Altenpfleger/in,

examierte Pflegefachkräfte (w/m/d) für einen ambulanten Pflegedienst

Pflegehelfer/ innen, Pflegefachassistenz in Verbindung mit Bescheinigung LG 1 und LG 2 in Teilzeit.

Der Fachbereich Ambulante Pflege und Betreuung umfasst, neben den acht Caritas-Pflegestationen, sieben Beratungsbüros, vier Überleitungsbüros in den Krankenhäusern, die Fachstelle Demenz, die Palliativberatung sowie die Serviceangebote Hausnotruf, Essen auf Rädern und Caritas24.

Ihre Aufgaben

- Eigenständige Versorgung unserer Patienten/innen zu Hause
- Fachliche Planung und Evaluation der Pflegeprozesse
- Fachgerechte Führung der Pflegedokumentation

- Durchführung der Grund- und Behandlungspflege
- Verantwortungsvolle und kooperative Zusammenarbeit mit dem Ausbildungs- und Leitungsteam sowie dem Verwaltungsteam der Pflegestation
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung von Praxis- und Anleitungskonzepten
- Zusammenarbeit mit externen Kooperationspartnern

Wir erwarten

- Ausbildung als **Pflegefachkraft** in der **Gesundheits- und Krankenpflege** oder **Altenpflege** mit einem erfolgreich bestandenem **Pflegeexamen**
- Ausbildung als **Pflegehelfer/ in** oder **Pflegefachassistenz (LG 1 u. LG2)**
- Bereitschaft zur fortlaufenden persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung und zum interkollegialen Austausch
- Ein fachlich professionelles Pflegeverständnis mit einer hohen Berufsethik, geprägt von mitmenschlicher Zuwendung und hohem Respekt vor der Würde der Patienten
- Gutes, fließendes Deutsch - mindestens auf den Niveau B2
- Engagement für den gemeinsamen Erfolg mit Ihren direkten Kolleginnen und Kollegen, um die bestmögliche Versorgung für die uns anvertrauten Menschen und ihre Angehörigen zu gewährleisten. Als Mitarbeiter/in sind SIE das Gesicht der Caritas!
- Für die Tätigkeit in der häuslichen Pflege ist neben der fachlichen und persönlichen Qualifikation ein PKW-Führerschein notwendig
- Ein katholische Religionszugehörigkeit freut uns, andere Religionszugehörigkeiten bspw. sind aber selbstverständlich kein Einstellungshindernis

Wir bieten

- **Gute Arbeitsatmosphäre ist für uns mehr als ein Anspruch - sie ist gelebte Praxis.**
In unseren Pflegestationen und Fachbereichen legen wir großen Wert auf ein kollegiales Miteinander und ein respektvolles, wertschätzendes Arbeitsklima. Die Zusammenarbeit erfolgt in überschaubaren, gut organisierten Teams - mit offener Kommunikation, gegenseitiger Unterstützung und einem klaren Fokus auf das Wohl unserer Patientinnen und Patienten. Diese Haltung prägt nicht nur den Alltag in jeder einzelnen Einrichtung, sondern den gesamten Verband - über alle Ebenen hinweg.
- **Faire und verlässliche Vergütung - tariflich abgesichert**
Bei uns erhalten Sie eine überdurchschnittliche und pünktliche Bezahlung auf Basis des **AVR-Tarifs** inklusive attraktiver Zulagen und Sonderzahlungen.
Ein Wechsel zu uns lohnt sich: Ihre bisherige **Berufserfahrung wird selbstverständlich bei der Eingruppierung berücksichtigt.**
Als Teil eines etablierten Verbandes garantieren wir Ihnen **Transparenz, Sicherheit und Verlässlichkeit** bei allen finanziellen Rahmenbedingungen.
- **Zusätzliche Absicherung im Alter mit der KZVK-Betriebsrente**
Durch unsere betriebliche Altersversorgung über die **Kirchliche**

Zusatzversorgungskasse (KZVK) bauen Sie sich schon heute eine verlässliche Zusatzrente für später auf - **ergänzend zur gesetzlichen Rente und ohne großen Aufwand**.

Ein starkes Plus, das sich für Sie langfristig auszahlt.

- **Verlässliche Dienst- und Einsatzplanung:** Wir wollen die Dienstpläne so mitarbeiterfreundlich wie möglich gestalten. Dafür haben wir eigens eine übergreifende Stelle geschaffen
- **Urlaub und Erholung**
Bei uns genießen Sie mindestens **6 Wochen Urlaub pro Jahr**. Die Freizeitplanung erfolgt frühzeitig und in enger Abstimmung, damit Ihre Erholungsphasen optimal in Ihren Alltag passen.
- **Optimale Ausstattung:** Professionelle Arbeitsmittel sowie ausreichend persönliche Schutzausrüstung durch zentrales Einkaufsmanagement und eine funktionierende Material- und Gebäudewirtschaft. Unsere Dienstfahrzeuge sind auf technisch neuem Stand und Sie können Ihr Fahrzeug i.d.R. von der Pflegetour direkt mit nach Hause nehmen und gewinnen so mehr Freizeit.
- **Professionelles Arbeiten durch interdisziplinäre Zusammenarbeit**
Bei uns steht ein fokussiertes, pflegfachliches Arbeiten im Mittelpunkt - unterstützt durch die enge Zusammenarbeit mit weiteren Fachbereichen wie Ergänzungskräften, Wundmanagement und Qualitätsmanagement. So gewährleisten wir eine hochwertige Versorgung und kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Pflegequalität.
- **Verlässliche Ansprechpartner und offene Kommunikation**
Unsere kooperativen Leitungsteams und die möglichst flachen Hierarchien schaffen transparente Strukturen und sorgen für reibungslose Abläufe.
So fördern wir ein Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeitende sich wertgeschätzt fühlen und aktiv zur Weiterentwicklung beitragen können.
- **Kooperative Partnerschaft:** Wir sind ein Arbeitgeber, auf den Sie in der Berufs- und Ruhestandsplanung zählen können: gute, gesicherte [Betriebsrente \(KZVK\)](#), Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, Kindergeldzulage und weitere Sozialleistungen
- **MAV:** Eine aktive Mitarbeitervertretung, mit der wir gerne und fair zusammenarbeiten, nimmt Ihre Interessen wahr
- **Persönliche Weiterentwicklung und Karriere:** Eine gute Personalentwicklung mit sowohl internen als auch externen, bezahlten Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten; jährliche Fortbildungskataloge. Langfristige Perspektiven und zahlreiche Aufstiegschancen. Viele Kollegen/innen bleiben uns Jahrzehnte treu - darauf sind wir stolz
- **Zukunft aktiv gestalten - mit Perspektive** Wir denken Pflege weiter: Als moderner und wachsender Verband gestalten wir die Pflegelandschaft in der Region aktiv mit. Durch neue Konzepte, innovative Serviceangebote und die Eröffnung weiterer Einrichtungen schaffen wir nicht nur passgenaue Angebote für die Menschen vor Ort - sondern auch **spannende berufliche Perspektiven** für unsere Mitarbeitenden. Dabei bleiben

wir stets nah am Menschen und entwickeln uns gemeinsam mit den Herausforderungen der Zeit weiter.

- **Benefits:** Neben den monetären Vorteilen machen wir Angebote zur Freizeitgestaltung, zur Gesundheitsförderung, ein Jahresprogramm unterschiedlichster spiritueller Veranstaltungen, Feste und Feiern der Einrichtungen und des Gesamtverbandes
- **Überkonfessionell:** Bei uns arbeiten Frauen und Männer unterschiedlichster Herkunft und mit unterschiedlichen Konfessionen
- **Gewachsene Trägerkompetenz - Sicherheit und Stabilität im Hintergrund.** Seit vielen Jahrzehnten verfügen wir über eine fundierte und kontinuierlich weiterentwickelte Managementstruktur - sowohl im fachlichen Bereich als auch in der Gebäude- und Fahrzeugwirtschaft. Unsere Einrichtungen profitieren von der **kompetenten Unterstützung durch zentrale Stabsstellen** des Verbandes - z. B. in den Bereichen Personal, IT, Qualität oder Kommunikation. In besonderen Situationen steht darüber hinaus ein erfahrener **Krisenstab** bereit, der rasch und gezielt auf aktuelle Herausforderungen reagieren kann.
- **Wir arbeiten nicht gewinnorientiert!** Natürlich arbeiten auch wir wirtschaftlich, um Arbeitsplätze, unsere Einrichtungen und die Versorgung der Menschen zu sichern. Bei uns steht aber die [übergeordnete Aufgabe zu helfen](#) immer im Vordergrund und nicht ein Gewinnziel, das es zu erreichen gilt. **Caritas heißt übersetzt und steht für "Nächstenliebe"**. Wir führen auch wirtschaftlich unrentable Fahrten durch, die andere ggf. ablehnen. Die Versorgungssicherheit der Patienten und Angehörigen liegt uns am Herzen
- **Pflegekompetenz aus einer Hand - umfassende Unterstützung für das Leben zu Hause.** Wir bieten weit mehr als häusliche Pflege und hauswirtschaftliche Unterstützung. Unser ganzheitliches Angebot in der Altenhilfe umfasst zahlreiche ergänzende Services, die das selbstbestimmte Leben im eigenen Zuhause fördern - darunter:
 - **Demenzberatung** und Schulungsangebote
 - **Essen auf Rädern**
 - **Hausnotrufsysteme** für mehr Sicherheit
 - **Kurse für pflegende Angehörige**
 - **Palliativberatung und Hospizdienste**
 - **Seniorenreisen** und weitere unterstützende Angebote. Durch diese vielfältigen Leistungen schaffen wir für unsere Klientinnen und Klienten ein stabiles Netz an Versorgung, Beratung und Begleitung - individuell und nah am Menschen.

- **Starkes Unterstützungsnetz im Kreis Düren - wohnortnah und verlässlich**

Mit unseren **acht Caritas-Pflegestationen** sind wir im gesamten Kreis Düren präsent - und somit **schnell bei den Menschen, die uns brauchen**. Dieses flächendeckende Versorgungsnetz garantiert eine **wohnortnahe, zuverlässige Betreuung** - sowohl für unsere Patient*innen als auch für unsere Mitarbeitenden, die kurze Wege und klare Strukturen schätzen.

Merkmale

Sonstiges: Familienfreundlichkeit
Befristung: unbefristet
Umfang: Teilzeit
Arbeitsfeld 1: Alte Menschen, Pflege
Funktion: Fachkraft
Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

Weitere Angaben

Im Fachbereich "Ambulante Pflege und Betreuung" und seinen 8 Caritas-Pflegestationen arbeiten über 400 Menschen. Werden doch auch Sie Teil der "Caritas-Familie"!

Unsere Pflegestationen im Kreis Düren:

- [CPS Düren](#)
- [CPS Hürtgenwald, Heimbach und Nideggen](#)
- [CPS Inden und Langerwehe](#)
- [CPS Jülich und Aldenhoven](#)
- [CPS Kreuzau](#)
- [CPS Linnich und Titz](#)
- [CPS Merzenich und Niederzier](#)
- [CPS Nörvenich und Vettweiß](#)

Wir freuen uns über Ihre Online-Bewerbung oder Kontaktaufnahme per Post oder E-Mail und antworten Ihnen möglichst umgehend. Bitte richten Sie die Bewerbung an die Fachbereichsleitung:

Caritasverband Düren-Jülich e.V.
Assistenz Fachbereich Amb. Pflege und Betreuung
Frau Sylvia Knoll Fähnrich
per Post: Kurfürstenstr. 10 - 12, 52351 Düren
per E-Mail: sknoll-faehnrich@caritas-dn.de

oder ganz einfach telefonisch unter 02421 48196!

Einen Überblick über unsere ambulanten Pflege-einrichtungen finden Sie auf: www.caritas-pflegestation.de.

Kontakt Daten

Dienstgeber: Caritasverband für die Region Düren-Jülich e.V.
Geschäftsstelle
Bonner Straße 32
52351 Düren

Dienstort: Caritas-Pflegestation Düren
Ambulanter Pflegedienst mit ergänzendem Sozialen Dienst und
umfassenden Serviceangeboten
Ursulinenstraße 2 B
52351 Düren

Ansprechpartner(in): Knoll-Fährnrich , Sylvia
sknoll-faehnrich@caritas-dn.de
(02421) 481-96

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!