

Bewerbungsfrist: 8/29/2025

Projektleitung (m/w/d) im ESF+-Projekt „(Selbst-)Führung mit FLOW“

Ab 01.11.2025

Einsatzort: Merzig

Der Caritasverband Saar-Hochwald e.V. ist ein offiziell anerkannter Wohlfahrtsverband der katholischen Kirche mit Wirkungskreis in den Landkreisen Merzig-Wadern und Saarlouis. Mit seinen sechs Sozialstationen an den Standorten Lebach, Losheim, Merzig, Saarlouis, Schwalbach und Wadgassen, seinen drei Tagespflegeeinrichtungen in Schwalbach, Wadern und Wadgassen, seinen ambulanten Hospiz- und Palliativberatungszentren für die Landkreise Merzig-Wadern und Saarlouis in Beckingen, der Tagesförderstätte in Merzig sowie den Beratungsstellen in Dillingen, Lebach, Merzig und Saarlouis unterstützt der Caritasverband Saar-Hochwald e.V. Menschen in Not mit seinem umfangreichen, vom christlichen Menschenbild geprägten Beratungs- und Pflegeangebot. Zusätzlich betreibt der Verband die Tafel Wadern mit der Lebensmittelausgabestelle Losheim am See, die Tafel Dillingen, die Tafel Saarlouis und die Tafel Lebach, um bedürftige Menschen in der Region mit Lebensmitteln zu versorgen. Der Caritasverband Saar-Hochwald e.V. wurde 1930 gegründet und beschäftigt aktuell rund 600 hauptamtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, welche von über 1000 ehrenamtlich engagierten Helferinnen und Helfern unterstützt werden.

Der Caritasverband Saar Hochwald e.V. sucht zum 01.11.2025 eine Leitung (m/w/d) für das Projekt "(Selbst-)Führung mit FLOW - Freiraum für Lösungen, Organisation und Wandel" im ESF Plus-Bundesprogramm "rückenwind³ für Vielfalt, Wandel und Zukunftsfähigkeit in der Sozialwirtschaft". Der Beschäftigungsumfang beträgt 100 Prozent (39 Stunden/Woche). Die Stelle ist zunächst bis zum 31.10.2028 befristet. Dienstort ist Merzig.

Ihre Aufgaben

Ihre Aufgaben

- Sie leiten das ESF+-Projekt und gestalten die Transformation unserer Führungs- und Unternehmenskultur partizipativ, diskriminierungssensibel und werteorientiert. Dabei stellen Sie die Mitarbeitenden als zentrale Akteur:innen des Wandels in den Mittelpunkt und fördern ihre Entwicklung sowie die Zukunftsfähigkeit unseres Verbands als lernende Organisation der Sozialwirtschaft.
- Sie steuern externe Referent:innen unter Berücksichtigung vielfältiger Perspektiven und diskriminierungssensibler Wissensvermittlung.

- Sie planen und moderieren partizipative Prozesse wie Ist-Analysen und Workshops.
- Sie integrieren die Prozessergebnisse in Leitbild und Führungsleitlinien und begleiten deren Umsetzung in ausgewählten Modellbereichen.
- Sie beraten und coachen Führungskräfte und Mitarbeitende bei Veränderungsprozessen im eigenen Verantwortungsbereich.
- Sie verantworten mit der Stabsstelle Öffentlichkeitsarbeit die interne und externe Kommunikation des Projekts - u. a. durch Veranstaltungen, Publikationen und Social Media.
- Sie entwickeln Indikatoren und übernehmen Monitoring, Dokumentation und Berichterstattung gegenüber dem Fördermittelgeber.
- Sie planen die langfristige Verfestigung zentraler Instrumente und Formate, z. B. Schulungskonzepte und Multiplikator:innenmodelle.

Wir erwarten

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium in Sozial-, Wirtschafts- oder Erziehungswissenschaften (z. B. Soziale Arbeit, Sozialpädagogik, Psychologie, Wirtschaftspsychologie oder vergleichbar).
- Sie verfügen über eine Zusatzausbildung in den Bereichen Change Management, systemische Beratung, Mediation, Themenzentrierte Interaktion oder Organisationsentwicklung.
- Sie bringen mehrjährige Berufserfahrung in der Organisationsentwicklung mit, idealerweise in der Sozialwirtschaft.
- Sie besitzen fundierte Kenntnisse im Projektmanagement sowie ein gutes Verständnis betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge.
- Sie zeichnen sich durch eine kreative, didaktisch vielfältige Aufbereitung von Lerninhalten aus und moderieren souverän, in Präsenz wie digital.
- Sie bringen eine diskriminierungssensible Haltung mit, kommunizieren empathisch und überzeugend.
- Sie sind sicher im Umgang mit MS Office 365 und digitalen Kollaborationstools.
- Sie bringen Flexibilität, Dienstreisebereitschaft sowie Freude an offener Zusammenarbeit, Wissens- und Erfahrungsaustausch mit.

Wir bieten

Wir bieten:

- Eine verantwortungsvolle Position in einem innovativen Projekt mit gesellschaftlicher Relevanz.
- Hohen Gestaltungsspielraum sowie kollegiale Mitverantwortung.
- Ein unterstützendes, interdisziplinäres Projektteam.
- Fort- und Weiterbildungen im Bereich Führung und Kulturentwicklung.

Merkmale

Befristung: befristet
 Umfang: Vollzeit
 Arbeitsfeld 1: Sozialraum
 Arbeitsfeld 2: Oberes Management
 Funktion: Projektmanagement
 Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

Weitere Angaben

Warum den Caritasverband Saar-Hochwald e.V. als Arbeitgeber?

Der Caritasverband Saar-Hochwald e.V. ist eine teamorientierte Dienstgemeinschaft mit langer Tradition und viel Erfahrung im Bereich der Pflege und Unterstützung Bedürftiger. Wir bieten eine interessante, vielseitige und anspruchsvolle Tätigkeit, die mit hoher Selbstständigkeit und Eigenverantwortlichkeit einhergeht. Eine leistungsgerechte Vergütung nach AVR und kirchliche Zusatzversorgung sowie Weihnachtsgeld und Leistungszulage sind für uns selbstverständlich. Zudem bieten wir zielgerechte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Wir stehen für eine Kultur der Vielfalt und Chancengleichheit und begrüßen alle Menschen unabhängig von sozialer, nationalstaatlicher und ethnischer Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung und Identität, Alter, Religion oder Behinderung. Unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen betrachten wir als wichtigen Beitrag zur Qualität und Weiterentwicklung unserer Arbeit.

Darüber hinaus sind wir uns der Relevanz einer Work-Life-Balance sowie der Vereinbarkeit von Familie und Beruf bewusst und unterstützen unsere Mitarbeitenden bei der Umsetzung. Als kirchlicher Arbeitgeber setzen wir die Bereitschaft voraus, sich mit unseren Zielen zu identifizieren.

Neugierig? Dann sollten wir uns kennenlernen!

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 29.08.2025 an den Caritasverband Saar-Hochwald e.V., Caritasdirektor Frank Kettern, Trierer Str. 213, 66663 Merzig oder per E-Mail an: bewerbung@caritas-saar-hochwald.de.

Kontaktdaten

Dienstgeber: Caritasverband Saar-Hochwald e. V.

Trierer Straße 213
66663 Merzig

Dienstort:

Ansprechpartner(in):

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!